



AVINEWS

#15

DECEMBRE 2023



Sommaire

04

**PORTRAIT
ÉTONNANT**

06

**DOSSIER
ANALYSE**

12

**LES
ACTUS**

18

HR FOCUS

19

**NU
ZISTWAR**

20

**ACTIONS
CITOYENNES**

21

ACTIVITÉS

24

EOY PARTY

30

TIPS

Rédaction et Conception : Haddiyahh Tegally / Comité Avinews : Natacha Rousset, Caroline Avrillon, Nadine Koenig, Marjorie Veerasamy, Marielle Dyson, Sandrine Guerin, Lilymay Bertrand et Arvin Pandamanukum. | **Design** : Jean-Marie Lo Hun | **Impression** : Cathay Printing
Photo Intérieures : Fabien Dubessay / Florence Guillemain-Maingard / Comité Avinews |
Illustrations : Zan-Pol

“ **Merci pour toutes
ces années ensemble
et joyeuses fêtes !** ”

Chers collègues,

En cette saison festive, c'est l'occasion de célébrer nos succès passés et de nous réjouir des opportunités à venir.

C'est l'esprit serein que je m'apprête à prendre ma retraite à la fin de cette année. Je signe mon dernier édito, confiant que cette équipe extraordinaire, sous la nouvelle direction de Denis-Claude Pilot, persévérera dans la poursuite de l'excellence.

Ces quarante-et-une années à vos côtés ont été une aventure exceptionnelle. Certes, les débuts n'ont pas toujours été faciles, mais nous avons réussi, au fil du temps, à construire ensemble un groupe dont nous sommes fiers.

Je tiens à remercier chacun d'entre vous d'avoir contribué à notre succès commun. Votre dévouement, votre engagement et votre professionnalisme ont été inestimables. Mes remerciements vont aussi à la direction qui a su me soutenir tout au long de ma carrière, à nos fournisseurs et nos clients avec qui nous avons développé d'excellentes relations.

Je souhaite à chacun de vous un Noël joyeux, entouré de ceux que vous aimez, et une année nouvelle pleine de bonheur, de succès professionnels et personnels.

Au plaisir de suivre vos futurs accomplissements.

Merci pour tout,

Thierry





Rishta Gooljar-Ramnarain,
*une Operations Coordinator qui croque
la vie à pleines dents*

Depuis plus de quatre ans, Rishta Gooljar-Ramnarain partage sa passion et sa bonne humeur au sein de l'entreprise. La jeune mariée a gravi les échelons pour devenir Operations Coordinator (Farming) chez Agrifarms Ltée et Green Valley Ltée. Elle y gère l'élevage des canards et des pintades.

Souriante et énergique, Rishta supervise des équipes de 26 personnes au total. Son travail la conduit notamment à visiter les fermes 4 à 5 fois par semaine, où elle s'assure du bien-être des volailles. Pour Rishta, le contact avec les animaux et les Farm Workers est essentiel.

Son récent voyage en octobre dernier a été une expérience inoubliable ! De la France à l'Angleterre, la pionnière du sexage de volailles chez Avipro a découvert des pratiques innovantes. Parmi celles-ci, l'utilisation d'un appareil révolutionnaire permettant de déterminer le sexe des poussins dans l'œuf, et des mesures de biosécurité rigoureuses. Une expérience enrichissante tant sur le plan professionnel que personnel, ponctuée par la dégustation d'un délicieux burger de canard !



Roland Rousselin,
l'infatigable soudeur de maintenance chez Avipro Processing

À 69 ans, Lindsay Roland Rousselin incarne la persévérance. Ce père de trois enfants œuvre en tant que soudeur de maintenance chez Avipro Processing depuis près de 15 ans. Il se souvient du jour où on lui a offert ce poste – un 1er avril – comme si c'était hier. Celui qui allait devenir son supérieur lui avait assuré que ce n'était pas un poisson d'avril !

Malgré des débuts difficiles, Roland n'a jamais baissé les bras et dit avoir beaucoup grandi au sein de l'entreprise. Le déclic s'est produit lorsqu'il a rencontré Michel de Spéville à l'atelier. Après avoir échangé avec lui, Roland s'est juré de ne jamais le décevoir. Et il a tenu sa promesse ! Ce bon vivant donne le meilleur de lui-même au travail.

Chariots, tables, tabourets... au cours de sa carrière, Roland a assemblé et réparé toute une variété d'objets. La retraite ? Il ne veut pas y penser ! Passionné par l'art de créer, il encourage les jeunes à apprendre le métier de la soudure.

Quand il ne travaille pas, Roland aime aller pêcher ou danser.



Un dernier café avec Thierry

Avec pas moins de 41 années de carrière chez Avipro, Thierry nous offre un aperçu exclusif de son parcours avant de passer le flambeau à Denis-Claude Pilot.



Qu'est-ce qui vous a le plus marqué au cours de votre carrière ?

Lorsque j'ai rejoint le Groupe, l'économie nationale traversait une période difficile, marquée par une faible consommation et un pouvoir d'achat limité. C'était compliqué de convaincre afin d'obtenir des financements pour le développement de la filière. J'ai alors été frappé par l'esprit d'équipe qui régnait sous la direction de l'époque ; Michel de Spéville et Pierre-Yves Pougnet. Malgré des ressources limitées, nous avons pu obtenir des résultats positifs en faisant preuve de solidarité et de débrouillardise.

L'isolement du pays à cette époque a été un autre défi majeur. La communication se limitait au télex, au fax et aux lettres, et cela prenait 15 à 20 jours pour obtenir l'opinion d'un interlocuteur en Europe, les USA ou le Canada.

Votre plus grande fierté ?

C'est d'avoir contribué à développer des valeurs humaines au sein de l'entreprise. Mon objectif était de bâtir des équipes unies et solidaires, d'identifier les potentiels et de les développer. Ensemble, nous avons su repérer des talents prometteurs. Nous les avons formés et accompagnés dans leur évolution.

Quels sont les défis auxquels Avipro doit faire face aujourd'hui ?

L'élevage connaît des défis croissants, avec une fragilité exposée par la pandémie de Covid-19. Malgré une résilience remarquable, des menaces persistantes, telles que la grippe aviaire qui a frappé durement, entraînant des pertes massives en France l'année dernière et touchant actuellement l'Afrique du Sud.

L'Ile Maurice n'est pas à l'abri de ces fléaux. Nous devons être très vigilants tant au niveau national qu'au niveau d'Avipro.

Le manque de main-d'œuvre au niveau national et surtout de la filière reste un des défis notables. Avipro doit être innovant en investissant dans la mécanisation, la formation de nos collaborateurs et surtout se remettre en question afin de revoir nos manières de travailler.

Vous laissez derrière vous...

Une entreprise solide et prospère, construite avec une équipe exceptionnelle. J'ai peut-être un regret : certains projets demeurent inachevés. Mais il est temps de passer le relais ! Je suis convaincu de la compétence de ceux qui continuent à faire vivre l'entreprise et place toute ma confiance en Denis-Claude. C'est donc avec l'esprit serein que je quitte cette compagnie aujourd'hui.

Des conseils pour les nouveaux chez Avipro ?

Être vrai, rester humain, et saisir toutes les opportunités qu'offre le groupe pour un développement personnel continu. Cela comprend bien évidemment des formations, des coachings, mais il faut aussi savoir se remettre en question. Chacun de nous possède des faiblesses et des forces ; identifier nos faiblesses peut nous aider à créer des opportunités !

Il est tout aussi important pour chacun de maintenir un équilibre entre vie sociale, vie professionnelle et vie familiale, bien que concilier ces trois aspects puisse être complexe. Je crois fermement que chaque personne a la possibilité de réussir de manière équitable, et il revient à chacun de saisir les opportunités plutôt que d'attendre qu'elles se présentent d'elles-mêmes.



Quels sont vos projets pour l'avenir ?

Je quitte la direction d'Avipro, mais je reste engagé envers le groupe Eclosia et participerai à quelques missions au cours des prochaines années. Cette transition me permettra de consacrer plus de temps à ma famille et à mes loisirs. J'envisage de renouer avec mes passions ; principalement le golf, la randonnée en montagne, et la plongée sous-marine. Le sport en général sera une priorité ! Ensuite, mon grand projet pour l'année prochaine consiste à parcourir le chemin de Saint-Jacques-de-Compostelle et découvrir ses paysages magnifiques.

C'est tout le bonheur qu'on lui souhaite !

Thierry de Spéville revient sur son parcours

À travers ce podcast, explorez le parcours exceptionnel de Thierry de Spéville chez Avipro. De la production au rôle de Managing Director, il revient sur plus de 40 ans de service. Malgré des débuts difficiles, Thierry a grandement contribué à façonner Avipro et l'industrie avicole à Maurice. On l'écoute !



Scannez le QR code pour écouter podcast

Ils racontent...



“ **Navin Amoo,**
Superviseur, Ferme Mont Soupir

J'ai beaucoup de respect pour Monsieur Thierry de Spéville. C'est quelqu'un de droit, qui tient parole et qui est présent pour les autres ! Un moment marquant, c'est quand la ferme avait pris feu et il s'était rendu sur place en pleine nuit. Il devait être minuit ou une heure du matin. Il avait fait en sorte que l'électricité soit rétablie. ”

“ **Deva Upiah,**
Superviseur, Green Valley

Il est arrivé comme stagiaire dans les années 1980. J'avais alors 19 ans et lui était dans la vingtaine. Il était très souriant. Au fil des années, il a progressé dans sa carrière et il est resté très sympa. Sa porte reste toujours ouverte, et il est attentif à nos préoccupations. Son leadership a mené loin le Breeding. ”



“ **Chantal Legai,**
Production Clerk, Breeding

Son sourire m'a marquée ! Il est arrivé comme Assistant Manager et j'ai été témoin de son évolution. Quelque part, on vieillit ensemble. Il a toujours un mot gentil ; c'est une présence rassurante. Il a su faire confiance à ses équipes et a transformé la manière dont nous travaillions pour la rendre plus flexible. Avec son départ, c'est comme si toute une génération s'en allait. ”



“ **Norman Numa,**
Électricien, Maintenance

Les relations humaines sont sa priorité. Il est humble et proche de ses équipes. Même en dehors du cadre professionnel, il est toujours ouvert aux discussions. Il sait être strict quand c'est nécessaire et se faire respecter sans pour autant créer une atmosphère de peur. ”



“ **Christian de Rosnay,**
Head of Finance

J'ai la chance de connaître Thierry depuis 25 ans, et je le côtoie au quotidien chez Avipro depuis 13 ans. Il a un tempérament remarquable. De toute ma carrière, je ne l'ai vu vraiment en colère que deux fois. Par ailleurs, il nous accorde une certaine liberté dans les prises de décision. Son leadership inspirant a conduit Avipro vers le succès. ”

“ **Sharone Ng,**
Project Manager

Thierry a toujours cru dans le potentiel des femmes. Grâce à sa confiance, j'ai été la première à occuper un poste de manager chez Avipro. Encore aujourd'hui, il accompagne le développement des jeunes talents. Pour moi, c'est un vrai leader parce qu'il aide les autres à grandir. Et dans les moments difficiles, il encourage l'intégrité et la transparence. ”



“ **Rutna Dyanand,**
Production Officer, Processing

C'est un grand homme ! Il accepte les gens tels qu'ils sont, du moment que le travail est fait. Il aime la franchise et avec lui, on se sent valorisé. C'est un leader exemplaire qui nous motive de par sa bonne humeur et son calme. Toujours présent ; même pendant la crise du Covid-19, il n'a pas hésité à apporter des rotis pour nous. J'espère que son successeur suivra ses pas. ”



“ **Nadine Arlanda,**
Factory Attendant, Processing

J'aimerais le remercier au nom de toute l'équipe. Nous lui souhaitons nos meilleurs vœux et une bonne santé. Il nous a beaucoup apportés. Il a contribué à nourrir nos familles et notre pays. Pendant la pandémie de Covid-19, il nous a vraiment soutenus. Il est venu à l'usine et nous a transmis sa force. Aujourd'hui, il laisse derrière lui un héritage remarquable. ”



Qui est Denis-Claude Pilot ?

Il s'apprête à relever le défi de General Manager chez Avipro. Marié depuis 2013, ce père de deux enfants (bientôt trois) se livre à travers 12 questions.



Si vous étiez un sport :

Le rugby pour son esprit d'équipe, l'engagement et le fait qu'il y ait une place pour chaque profil dans l'équipe.

Si vous étiez un livre :

Start with Why de Simon Sinek. J'aime comprendre ce qui motive les individus et les équipes pour pouvoir définir ensemble une direction cohérente et permettre une meilleure collaboration.

Si vous étiez un super-héros :

Iron Man pour son humour, sa créativité technologique et le fait de pouvoir voler !

Si vous étiez une destination :

Paris pour son histoire, sa culture et ses bons repas.

Une application dont vous ne pouvez pas vous passer :

Zwift, une plateforme de cyclisme virtuelle, afin de pouvoir m'entraîner de manière structurée, peu importe le temps qu'il fait.

Votre passe-temps :

À choisir, je dirais le sport en général. Cela me permet de relâcher la pression, de penser à autre chose et de m'évader. J'aime aussi le jardinage pour son côté apaisant et la menuiserie pour créer des choses pratiques (même si pas très esthétiques).



Votre principale source d'inspiration :

Ma femme, pour son empathie, sa capacité à se mettre à la place de l'autre et son engagement pour créer un monde meilleur.

Vous êtes plutôt poulet, pintade ou canard ?

Définitivement poulet !

Quel est le menu de Noël idéal pour vous ?

Foie gras poêlé comme entrée, dinde rôtie avec un gratin dauphinois et légumes verts, ensuite un plateau de fromage, pour finir avec un fondant au chocolat avec sa crème à la vanille.

Votre rêve le plus fou ?

Faire un tour de l'Europe en caravane avec toute ma famille.

Quelle est votre devise ?

Progresser ensemble avec passion et respect.

Votre vision pour Avipro ?

Continuer à construire sur les fondations solides établies par Thierry. J'aspire à mettre en place les moyens nécessaires pour faciliter le développement des individus et de l'entreprise dans une atmosphère agréable, respectueuse et fun. Tout cela nous permettra de faire progresser Avipro vers de nouveaux sommets et devenir le leader régional dans le secteur avicole pour remplir sa mission de « Nouri Nou Pei ».

Originaire de Maurice, Denis-Claude a forgé sa carrière en Australie en tant qu'expert-comptable pendant sept ans. Revenu en 2010, il a intégré le département financier d'Eclosia, puis a dirigé les finances des hôtels, pour finalement devenir CFO du groupe. À partir de janvier, il sera notre nouveau General Manager. On lui souhaite le meilleur pour cette nouvelle aventure !



Rapidité et efficacité

la GMAO redéfinit la maintenance chez Avipro

Depuis novembre, nous avons une nouvelle application développée par le prestataire CORIM : la GMAO (Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur) qui améliore considérablement la gestion des opérations de maintenance. Umresh Ramyeed, Maintenance Manager, est ravi de cette avancée : « Ce projet est né d'un beau travail d'équipe et nous aide à gagner en efficacité aujourd'hui. »

La GMAO, c'est avant tout une plateforme centralisée pour la création, le suivi et la résolution des tâches de maintenance. Plus besoin de passer de longues heures à planifier les opérations des techniciens, ni de se rappeler de mettre constamment à jour un interminable fichier Excel ! L'application permet de suivre en temps réel toutes les requêtes. Une fois la réparation terminée, une notification est automatiquement envoyée à la personne ayant soumis la requête. Elle a alors, si elle le souhaite, 48 heures pour laisser un commentaire exprimant sa satisfaction ou au contraire, son mécontentement.



Cette application, c'est également un moyen d'utiliser moins de papier. Désormais, les techniciens n'ont plus de fiche à remplir, ce qui simplifie la gestion des commandes. Mais ce n'est pas tout ! La plateforme aide à réaliser des rapports précis ; à évaluer les délais d'intervention, mais aussi le coût de maintenance par équipement, et bien plus...

La prochaine étape sera le Go-Live de cette application au Processing prévu pour mai 2024.

D'ailleurs, si Avipro est la première entreprise à la mettre en place, il est prévu qu'elle s'étende à d'autres entreprises du groupe au courant de l'année 2024.

Chic et tendance, on aime notre nouveau site web !

Avez-vous jeté un œil à notre tout nouveau site web ? Lancé en novembre, il arbore un design frais et moderne avec des touches de noir pour un côté chic. On y retrouve notamment des accroches marquantes, le dernier film d'Avipro mettant en lumière le slogan « Nouri Nou Pei », un beau schéma interactif « From Fark to Fork », et un nouvel onglet : « Regional Presence ». Cet onglet permet ainsi une meilleure visibilité à la région. Le design du site est signé Circus.

www.avipro.mu



La Convention Chantefrais marque son grand retour en présentiel

Après trois ans, la Convention Chantefrais a rassemblé l'ensemble des franchisés au Hennessy Park Hotel le mardi 28 novembre. Celle-ci était placée sous le thème « Le secret, c'est Chantefrais ». Dans une ambiance chaleureuse, l'équipe a célébré les réussites des franchisés, récompensé ceux qui ont adhéré aux normes et qui se sont distingués en tant que meilleurs vendeurs.

La journée a commencé par un team building ludique avec des jeux et des quiz, créant des moments de rires et de complicité. Cette année, la Convention a été particulièrement émouvante. À travers son discours, Thierry de Spéville a tenu à exprimer ses remerciements envers les franchisés. Il en a profité pour présenter son successeur, Denis-Claude Pilot. Autre moment fort : le témoignage inspirant d'un franchisé, Monsieur Anoman, qui a entamé son parcours entrepreneurial depuis trois ans grâce à Chantefrais.

De son côté, Mélanie Giraud, Head of Franchise Business Unit, a exploré l'essence de l'expérience client. Des interventions sur la traçabilité des produits ont également enrichi les connaissances des invités. Une bonne nouvelle a ensuite été annoncée : le poulet entier est classé A au Nutri-Score. Un réel gage de qualité !

Cette année, le prix de l'excellence a été remis à Monsieur Pravesh Rao Efram de Bambous. Bravo !



Qualité et réussite célébrées lors de la cérémonie AQV

Une grande première ! La cérémonie AQV (Audit Qualité Volaille) s’est tenue à La Maison de l’Étoile, Eureka le 20 octobre dernier. C’était l’occasion de remercier et de féliciter tous ceux qui ont participé pendant ces trois dernières années aux audits – les responsables des différents sites, comme les partenaires. Au total, ils étaient 80 à être réunis pour célébrer la fin de ce cycle d’audit.

La transition vers le nouvel organisme certificateur, Socotec, a été annoncée, mais pas que... Une auditrice française était également présente pour partager ses observations. Celle chargée d’évaluer tous les sites pour s’assurer du bien-être des oiseaux et de la qualité de l’élevage, a souligné des progrès encourageants dans tous les départements. Il est à noter qu’il faut obtenir une note de plus de 80 % pour réussir l’audit, et Avipro a brillamment relevé ce défi.

La cérémonie a été marquée par une remise des certificats, suivie d’un apéro en toute convivialité.

La prochaine étape pour Avipro ? Affiner ses audits pour continuer à progresser dans l’excellence de l’élevage.



Lotri SAKI BON SA



10 BONS D’ACHAT DE Rs 5,000 CHACUN

Achetez un poulet entier frais Chantecler pour remporter l’un des 10 bons d’achat en supermarchés !



Décolliez le sticker pour découvrir le QR Code et votre code secret.



Scannez le QR Code ou visitez le site lotri.chantecler.mu pour vous enregistrer.



Saisissez votre code secret pour générer votre numéro de loterie. Un tirage au sort désignera les gagnants.

Chantecler innove en lançant sa 1ère loterie digitale

Du 25 octobre au 10 décembre 2023, Chantecler a innové en organisant sa première loterie entièrement digitale. Cette initiative a été rendue possible grâce à la collaboration et l’implication des collègues d’Avipro, Panagora, Circus et ETS. D’ailleurs pour Vinay Khedun, Business Analyst « C’est une première pour ETS et pour Eclosia et on est fier d’avoir pu mener ce projet audacieux de lancer une application grand public ».

Au cœur de cette expérience unique, il y avait la possibilité de remporter 10 bons d’achat de Rs 5,000 chacun !

Comment ça s’est passé ?
Chaque achat d’un poulet entier frais, Chantecler a donné aux participants l’accès à un code secret pour participer à la loterie.

Tirage au sort le 20 décembre
Un tirage au sort aura lieu le 20 décembre pour déterminer les gagnants parmi tous les participants. Restez attentifs pour découvrir si vous faites partie des heureux gagnants !

Ce n’est que le début
Nous sommes ravis de voir l’enthousiasme suscité par cette loterie digitale. Restez connectés, car ce n’est que le début et de nouvelles opportunités passionnantes pourraient se profiler à l’horizon.

Eclosia Way 22-23

New Maurifoods rafle deux récompenses

New Maurifoods s'est distingué lors d'Eclosia Way en remportant les Awards « People » et « Chairman's award ». « C'est un véritable coup de boost pour les équipes ; cette reconnaissance nous ravit et nous donne envie de nous améliorer davantage », fait ressortir Virginie Deschamps, Factory Manager chez NML. Selon elle, ces récompenses sont le fruit d'un travail d'équipe exceptionnel, notamment avec Avipro.

L'avenir, elle l'aborde avec ambition : « Cette quête constante d'amélioration fait partie de notre ADN. Nous tenterons de progresser continuellement autour des 4 P – People, Planet, Process et Profit, afin qu'ils deviennent des composantes encore plus solides de notre identité. »



Un nouveau logo pour Eclosia

L'année 2023 marque une étape importante pour Eclosia. Le groupe a voulu donner une nouvelle dimension à son logo. Le ravenal, autrefois le symbole du groupe, ne correspondait plus à la réalité actuelle, d'où le besoin d'un logo plus moderne et inclusif pour représenter l'univers complet d'Eclosia. La nouvelle conception du logo, marquée par une parenthèse s'ouvrant sur de nouvelles possibilités, témoigne de l'engagement dynamique du groupe envers l'avenir.



Formation aux Pays-Bas

une semaine enrichissante pour Peterson, notre collègue du Kenya

Peterson Munene Murage, Hatchery Supervisor chez Avipro East Africa (AEAL), a récemment pris part à une formation intensive chez PAS REFORM, un fournisseur d'équipements d'incubation basé aux Pays-Bas. Du 19 au 26 novembre, il a bénéficié d'un programme complet, axé sur les dernières avancées en matière de technologie d'incubation.

C'était le baptême de Peterson en Europe, et il en a été ravi : « J'ai eu des échanges passionnants avec des experts de l'incubation, découvert de nouvelles cultures... Cela a été une expérience très enrichissante. »

Peterson revient au Kenya avec une mine d'informations sur les processus d'incubation, des conseils pratiques, et une nouvelle perspective sur les aspects biologiques et techniques pour garantir l'éclosion de poussins d'une qualité supérieure.

Notre collègue se dit prêt à mettre en pratique ses nouvelles connaissances et a hâte de voir les résultats. « Nous devons continuer à innover dans nos processus et à embrasser les dernières technologies », conclut-il avec enthousiasme.



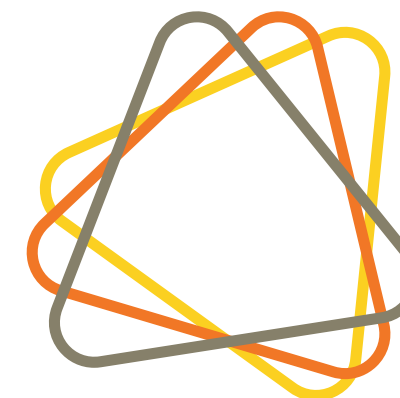
Eclosia Way Madagascar

un examen blanc pour 22-23

Bonne nouvelle ! Madagascar retente l'aventure Eclosia Way après une première tentative il y a quelques années. En septembre 2022, les différents « référents P » ont été identifiés et le planning de mise en œuvre présenté.

L'année financière 22-23 a été dédiée à un examen blanc. Avipro a apporté son support à Avitech avec des conseils pour la rédaction du rapport.

Avitech a été la première société à Madagascar à soumettre son rapport au jury. Les résultats sont-ils favorables ? L'avenir nous le dira...



Welcome à nos collègues malgaches

Nous avons accueilli le 27 novembre 2023 nos collègues malgaches dans le cadre d'un programme d'échange entre Avitech et Avipro. Le premier groupe a été affecté aux fermes en tant que Farm workers et au niveau du Processing en tant que Factory Attendants. Cette initiative vise à atténuer le problème aigu de la pénurie de main-d'œuvre nationale tout en offrant aux Malgaches une opportunité de carrière enrichissante chez Avipro Maurice.

Ainsi, Avitech a délégué des employés possédant à la fois l'expérience et l'attitude adaptée pour travailler dans un environnement différent. Sans oublier les valeurs correspondant à celles d'Eclosia ! Chez Avipro, nos collègues malgaches auront l'opportunité de contribuer à cette culture déjà bien établie, inspirée des valeurs du Credo.

Pour les travailleurs malgaches, cette expérience représente bien plus qu'un simple emploi. Leur contrat de deux ans à Maurice leur permettra non seulement de s'enrichir professionnellement, mais aussi culturellement.

Le programme d'échange profite également à Avitech, qui s'est vu renforcer sa capacité à attirer des talents. Le nombre d'applications ces derniers mois a connu une nette augmentation !

« Cette opportunité permet non seulement à Avipro et à Avitech de grandir, mais aussi à nos employés Malgaches comme Mauriciens de s'épanouir », a fait ressortir Didier L'Acariate, Head of HR. Aussi, des programmes d'accompagnement ont été mis en place pour garantir une intégration réussie de nos collègues malgaches au sein des équipes à Maurice. Ainsi, d'une part, une initiation à la langue et à la culture malgache est proposée à ceux qui côtoieront les collaborateurs malgaches. D'autre part, deux cadres d'Avitech, Eurêka et Tsito, accompagneront la délégation afin de faciliter l'intégration des employés. Eureka est la Responsable Ressources Humaines d'Avitech alors que Tsito est la responsable Production à l'abattoir d'Avitech.

À l'avenir, Avipro et Avitech exploreront d'autres formes d'échanges qui peuvent prendre, entre autres, la forme d'un Management Training Scheme.



Un petit lexique Franco-malgache

Salàma / Manao ahoana
Bonjour

Manao ahoana ianao ?
Comment tu vas ?

Tonga soa
Bienvenue

Misaotra
Merci

Tsara, fa misaotra
Bien, merci.

Tafandria mandry
Bonne nuit

Tsy misy fisaorana
De rien

Veloma / Mandra-pihaona
Au revoir / Adieu

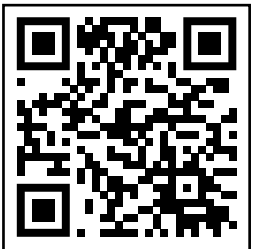
Rehefa avy eo / rehefa kelikely
À plus tard

Nu Zistwar



41 ans de défis racontés par Thierry de Spéville

Écoutez le podcast et (re)plongez dans l'histoire d'Avipro ! Entre débuts modestes, manque de main-d'œuvre et autres défis de taille, découvrez comment l'entreprise a pu se bâtir une réputation solide aujourd'hui. Thierry nous livre un aperçu exclusif !



Scannez le QR code
pour écouter podcast

Marché de Noël solidaire

les sculptures des enfants de Sainte Catherine mises en lumière

Le vendredi 1er décembre, l'esprit de Noël régnait dans la salle d'ACS à Moka ! La Fondation Solidarité y a organisé un marché de Noël, mettant à l'honneur les produits artisanaux d'ONG et de micro-entrepreneurs. L'occasion pour les enfants de Sainte Catherine de présenter leurs belles sculptures ! Cette année, elles ont été réalisées à partir de bois de palette, un choix plus respectueux de l'environnement.



Célébration festive au Centre d'Éveil



Une Joyeuse fête au Centre d'Eveil le 12 décembre pour célébrer la fin de l'année scolaire, Noël et les 3 ans de Jade ! Distribution de cadeaux et partage autour de bons gâteaux.



Trail 2023

performances et partage au rendez-vous

150 participants, 8 km de pur plaisir à travers les beaux paysages de Moka, et un seul et même esprit... celui d'un groupe vibrant de partage et d'échange. Le 4 novembre dernier, nos collègues ont brillé avec des performances exceptionnelles, tant individuelles que collectives.

Merci à Avipro Farming en collaboration avec ACS group pour la mise en place de cet évènement, sans oublier tous les sponsors (KFC, Maurilait, Panagora, Avipro) qui ont permis que ce trail soit une réussite.

Revivez l'évènement en images !





Le Repas de l'Amitié

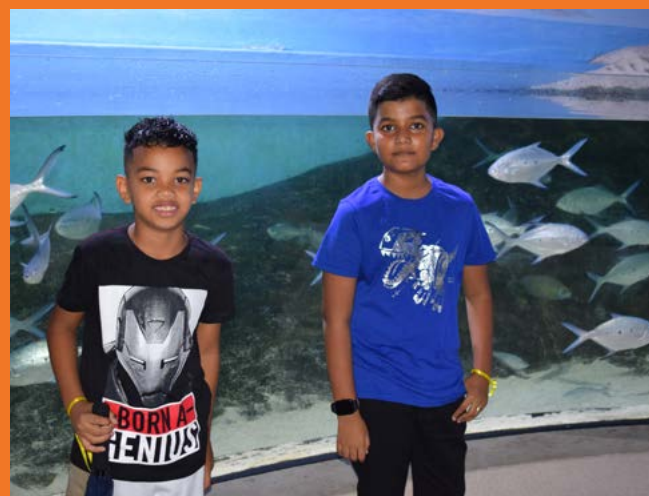
entre briani et bonne humeur

Le 18 novembre dernier, une joyeuse assemblée de 222 convives s'est réunie pour savourer un délicieux repas lors de notre traditionnelle "Repas de l'Amitié". L'événement a été marqué par la participation de nos aînés des quartiers voisins, qui ont animé la journée avec un concours de danse, des tirages au sort, et pour couronner le tout, chaque participant est reparti avec un élégant parapluie Avipro. Michel de Spéville et son épouse Geneviève, ainsi que Cédric et Géraldine avec leurs enfants, étaient présents pour cet événement exceptionnel. Tout cela n'aurait pas été possible sans l'engagement et le dévouement de nos 75 bénévoles, contribuant ainsi à une nouvelle réussite marquante.

Fête des enfants

A la découverte d'Odysseo

Le 2 décembre, nos collègues du Farming ont accompagné leurs petits explorateurs lors d'une visite à l'océanarium, comprenant diverses animations et une distribution de cadeaux. Malheureusement, les caprices du temps ne nous ont pas épargnés ce jour-là !





EOY Party

Une fête symbolique pour une année pas comme les autres

Une dernière danse pour Thierry de Spéville, premiers pas sur scène pour Denis-Claude Pilot... Le 25 novembre, nous avons célébré bien plus que la fin de l'année 2023 au Suffren Hotel & Marina !

EOY Party

l'équipe Processing en fête au Hennessy

Qui dit fête de fin d'année, dit cocktails et piste de danse enflammée ! Le samedi 18 novembre, l'équipe Processing s'est réunie en grand nombre au Hennessy Park Hotel pour un beau moment de partage. L'occasion aussi de célébrer les collègues de longue date...



Eclats de joie et liens renforcés !

Certains de nos collègues du Farming, HO et Chantefrais ont expérimenté une grande première avec un dîner entre collègues dans un tout nouveau style au Hennessy Park Hotel le 12 décembre dernier. L'accent était mis sur la bonne ambiance, créant un moment spécial de partage et de fête. Avec danse, rires et moments conviviaux au rendez-vous, cette soirée exceptionnelle marque une belle conclusion à l'année 2023.

Pour un Noël plus écolo

3 *Tips and tricks* pour emballer vos cadeaux de manière éco-friendly :

Le papier journal

Une idée écologique qui rentre parfaitement dans l'esprit écoresponsable de la saison festive. C'est une manière ingénieuse de célébrer Noël tout en respectant l'environnement, et en ajoutant un charme rustique à vos cadeaux.



Tissus

Réutiliser des chutes de tissu ou des vieux morceaux de tissu pour ajouter une dimension durable et traditionnelle à l'emballage de vos cadeaux. Cette approche créative ajoute une touche personnelle et unique à chaque cadeau, rendant le geste d'offrir encore plus spécial.



Rouleau de papier toilette/sopalin

Donnez une seconde vie à ces cylindres souvent négligés en les utilisant comme une alternative originale aux emballages classiques. Personnalisez-les avec des décorations festives pour ajouter une touche unique à chaque cadeau.



Pintade Rôtie à l'Ananas

Ingrédients pour 4 personnes :

- 1 pintade
- 1 boîte de tranches d'ananas au sirop
- 1 oignon
- 20g de beurre
- 2 petits suisses ou 100g de fromage blanc type Philadelphia
- 1 branche de coriandre
- Sel
- Poivre

Préparation :

1. Emincer l'oignon.
2. Couper 2 tranches d'ananas en petits morceaux, les mélanger avec les petits suisses, saler, poivrer.
3. Farcir la pintade avec le mélange.
4. La ficeler et l'enduire de beurre, saler, poivrer.
5. Mettre au four th.6 (180°) durant 30 min.
6. Ajouter quelques tranches d'ananas autour de la pintade et laisser cuire encore 20 min.
7. Sortir la pintade du four, la découper et ajouter les tranches d'ananas restantes. Verser le jus, saupoudrer de feuilles de coriandre hachées.

Garniture :

A déguster avec un riz à la créole.

L'accord mets-et vin :

Un blanc moelleux tel un Gewurztraminer ou un blanc aromatique comme un Pinot Gris ou un Saint Emilion rouge.

Bon appétit !





Convention Chantefrais pas comme les autres

En vue de la conjoncture économique et des divers challenges que nous devons faire face, Chantefrais a décidé de réunir ses franchisés autrement que lors d'une convention traditionnelle.

Avinews#11



Centre d'Eveil de sainte Catherine Relookée

Les élèves du Centre d'Eveil de Sainte Catherine, avec l'aide de quelques employés d'Avipro, ont redonné un nouveau look, plus coloré, à leur école. Et c'est beau !

Avinews#11



Basic fonctional literacy Bilan apres 6 mois

La formation Basic Functional Literacy qui a pour but de donner les bases de la lecture, de l'expression orale et écrite à nos collègues d'Avipro et NML a pris fin le 8 septembre dernier.

Avinews#14



Fresque du climat

Consciente de sa responsabilité envers l'environnement et désireuse d'impliquer activement son personnel, le groupe Eclosia a permis à toutes ses entreprises, dont Avipro, d'organiser des ateliers de Fresque du Climat.

Avinews#14



Veri fresh devient Mo ti shop

Fin janvier, le tout premier franchisé Mo Ti Shop a ouvert ses portes à Beau Bassin !

Avinews#12



CarbonAct

Le changement climatique est devenu un enjeu majeur pour notre planète et pour notre survie et les entreprises ont un rôle clé à jouer dans la réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Avinews#12



Journée de l'environnement (go green challenge)

Souvenez-vous : la journée internationale de l'environnement a eu lieu le 5 juin. Avipro a voulu marquer le coup en mettant en place l'opération Go Green Challenge.

Avinews#13



La ferme d'Arnot s'agrandie

Afin de répondre à la demande croissante en œufs à couvrir pour la production de poulet, des travaux d'agrandissement ont été entrepris sur la ferme de Reproducteurs d'Arnot.

Avinews#13

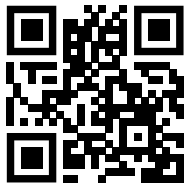


Nutri-Score

Eclosia franchit une nouvelle étape dans sa démarche en faveur du développement durable et d'une alimentation plus saine en instaurant sur ses produits phares comme les grains secs Régál le label Nutri-Score.

Avinews#14

SCANNEZ LE
QR CODE POUR LE
AVINEWS DIGITAL



Rencontre avec Cassim Joholee Avinews#12



Rencontre avec Deeshan Jamnasingh Avinews#12



Rencontre avec Mitrassen Cooshna Avinews#13



Rencontre avec Jaulin Preethviraj Avinews#13



Rencontre avec Serge-Marc Faustin Avinews#13



Rencontre avec Florise Marie Hack Avinews#14



Rencontre avec Bernard Larue Avinews#14

Où t'es? Thierry où t'es?

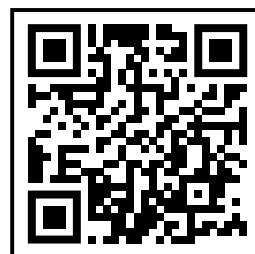
Dites-moi d'où il vient
Enfin on saura où on va
Michel dit que lorsqu'on cherche bien
On finit toujours par trouver
Il dit qu'il n'est jamais très loin
Qu'il part très souvent travailler
Michel dit « Travailler c'est bien »
Mais avec Thierry c'est bien mieux
Pas vrai ?

Où est not' patron ?
Dis-moi, où est not' patron ?
Sans même devoir lui parler
Il sait ce qui ne va pas
Ah sacré patron
Dis-moi où es-tu caché ?
Ça doit faire au moins mille fois
Qu'on a compté sur toi
Hé !

Où t'es ? Thierry où t'es ?
Où t'es ? Thierry où t'es ?
Où t'es ? Thierry où t'es ?
Où t'es ? Où t'es ? Thierry où t'es ?
Où t'es ? Thierry où t'es ?
Où t'es ? Thierry où t'es ?
Où t'es ? Thierry où t'es ?
Où t'es ? Où t'es ? Thierry où t'es ?

Quoi, qu'on y croit ou pas
Il y aura bien un jour où il ne
sera plus là
Nous on sera toujours là pour toi.
Et d'un jour à l'autre, tu seras parti
Seras-tu retraité ?
Seras-tu réemployé ?
Un Golfeur ou un fermier
Dites-nous qui donne naissance
à nos responsables ?
Ah, dites-nous qui, tiens

Tout le monde sait comment on fait
des bébés
Mais personne ne sait comment on
fait des poulets
« Monsieur je sais tout » on a hérité,
c'est ça ?
Faut monter l'pouce ou quoi ?
Dis-nous où tu vas te cacher ?
On te cherche au moins mille fois
Près d'la machine à café



Scannez pour
écouter la chanson



